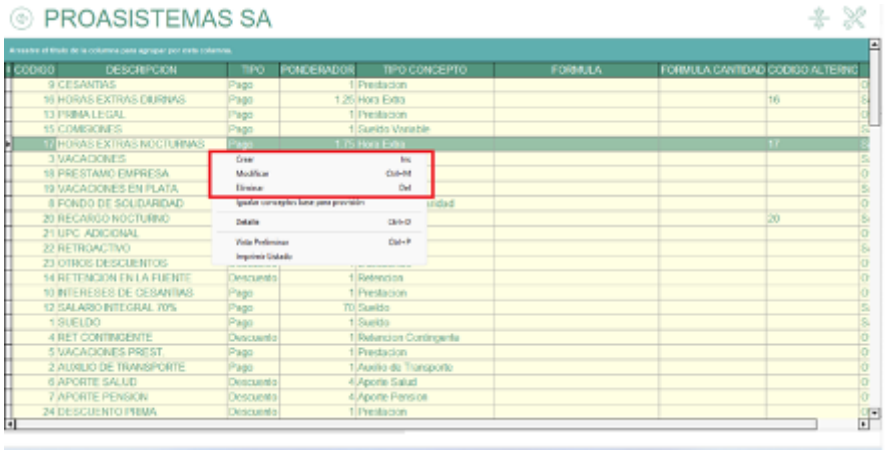
Conceptos de nómina

Parámetros particulares · https://helisa.com/ayudas-helisa/helisa-nomina/parametros-particulares/conceptos-de-nomina/

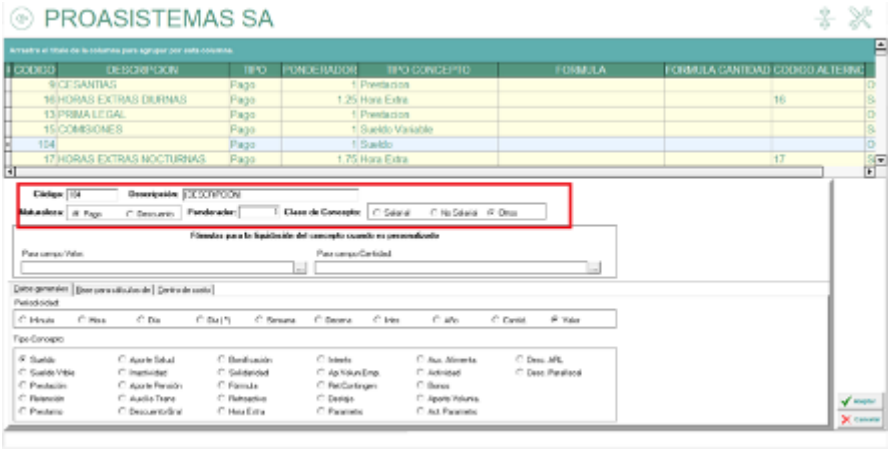
Esta opción permite crear, modificar y ajustar los conceptos de nomina que se van a manejar en el ingreso de novedades, pagos y descuento fijos, inactividad, vacaciones, liquidación de prestaciones, retenciones, etc., y en general, para liquidar la nómina. El programa trae por defecto la mayoría de los conceptos creados de manera sugerida (se debe validar las bases y parámetros de cada concepto), estos se pueden eliminar los que no se usan y crear conceptos nuevos.

Para realizar esto, es necesario realizar el siguiente paso a paso:

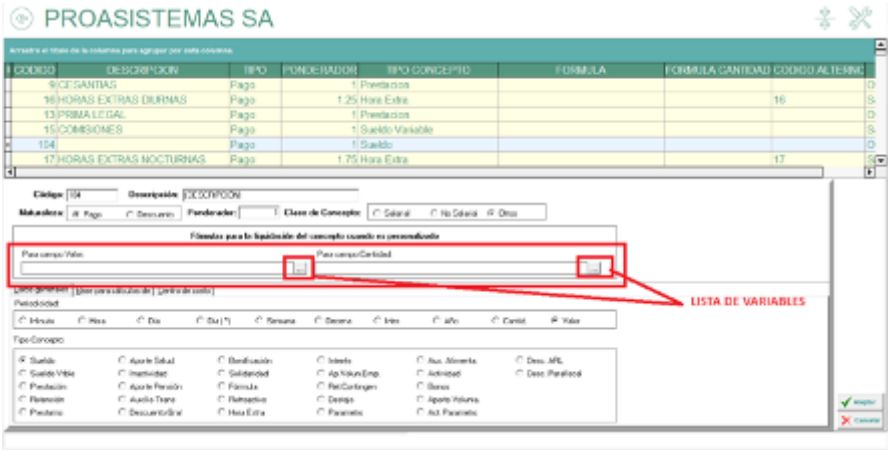
- Con clic derecho, se habilitarán las opciones “crear”, “modificar” y “eliminar”.



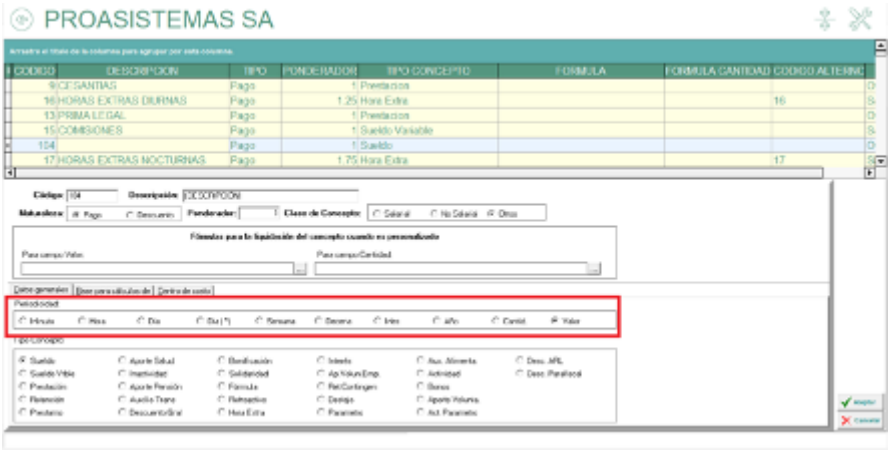
- Si el concepto es nuevo, se deben asignar:
  - Descripción o nombre del concepto.
  - Naturaleza (si es un pago o un descuento)
  - Clase del concepto: salarial (los que hacen base para todo), no salarial (los pagos que se quien incluir para aplicar flexibilización salarial) u otros (los que no hacen base para nada).



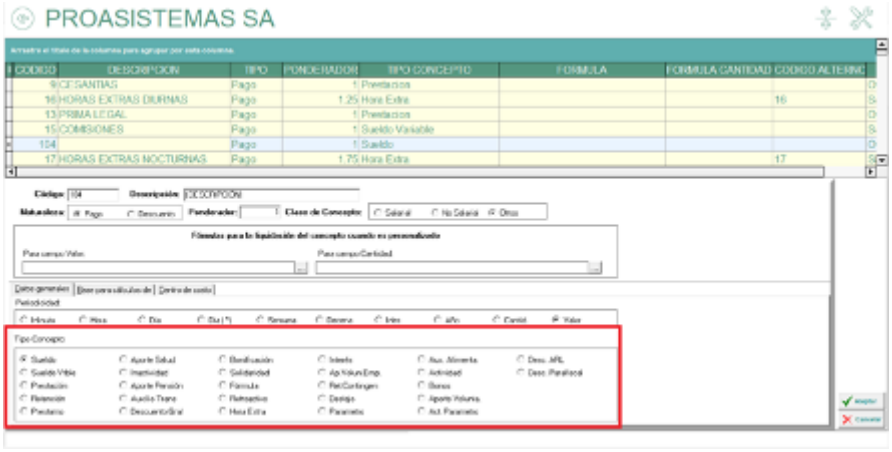
- Si el concepto que se quiere crear es una fórmula, definir la fórmula en el campo “para campo valor”, tomando como referencia la lista de variables que se muestran al dar clic en cada cuadro.



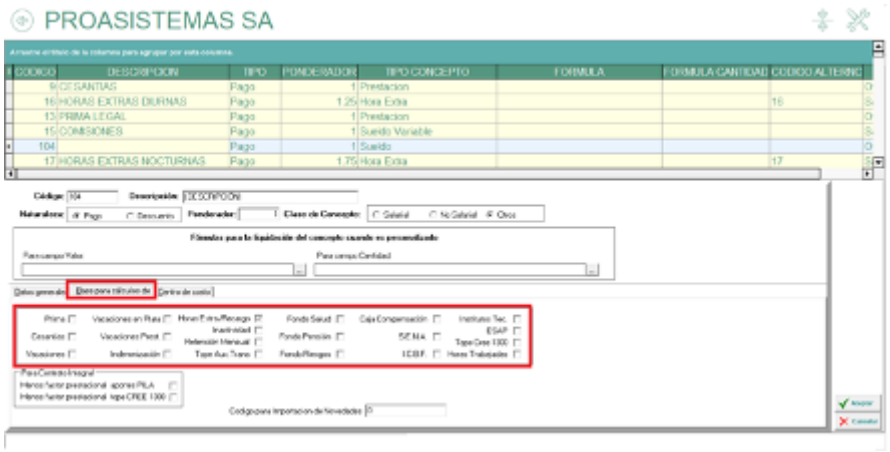
- Definir la periodicidad del concepto, la mayoría de los conceptos son tipo “valor” y las horas extras siempre deben definirse como “Hora”.



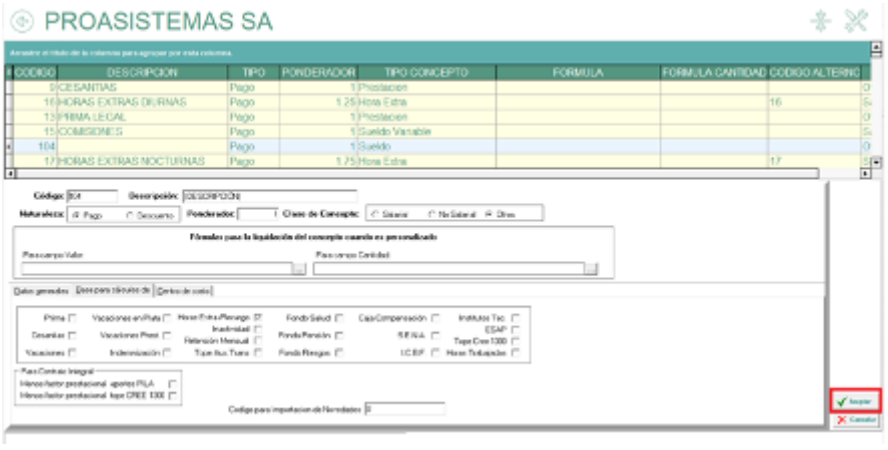
- Definir el tipo del concepto según corresponda y según la naturaleza del concepto.



- En la pestaña “base para cálculo de” se debe definir los conceptos para los cuales hace base le concepto principal, estas bases son tenidas en cuenta al momento de generar la provisión, liquidar la nómina, prestaciones y generar consultas e informes en los cuales el programa realice cálculos.



- Por último, marcar la opción “Aceptar” para guardar cambios.



NOTA: La configuración definida en esta cartilla de conceptos de nómina, es responsabilidad de cada empresa. Este paso a paso se debe realizar concepto por concepto.